

Prot. n. 689/G4

Cuneo, lì 22 febbraio 2017

Ai Sigg.ri Revisori dei Conti

Loro Sedi

OGGETTO: Conservatorio di musica "G.F.Ghedini" di Cuneo.
Contratto Integrativo di istituto a.a. 2016/17.
Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Le presenti relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sono redatte in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. -Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

1. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di istituto.

Data di sottoscrizione	10 febbraio 2017
Periodo temporale di vigenza	A.A. 2016/2017 (dal 1° novembre 2016 al 31 ottobre 2017).
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore: Prof. Francesco Pennarola – Presidente: Dott. Francesco Villani. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L.-F.L.C: Daniele Bedino; CISL Università; U.I.L.-R.U.A; UNIONE ARTISTI UNAMS; SNALS. R.S.U.: Leopoldo Slamig, Angela Losapio e Bruno Dutto. Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L.-F.L.C: Daniele Bedino; CISL Università; U.I.L.-R.U.A; UNIONE ARTISTI UNAMS; SNALS. R.S.U.: Leopoldo Slamig, Angela Losapio e Bruno Dutto
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di musica "G.F.Ghedini" di Cuneo.
Materie trattate dalla contrattazione	Materie indicate nell'art. 6 – Relazioni a livello di Istituzione del vigente C.C.N.L., di seguito riprodotte: a) proposte di organizzazione della didattica, della ricerca, della produzione artistica e di determinazione degli organici; b) criteri generali per l'utilizzazione del personale docente nelle attività relative alla didattica, alla ricerca e alla



	<p>produzione artistica, anche a garanzia di quanto previsto dal successivo art. 21, comma 3; c) utilizzazione dei servizi sociali; d) modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, ivi compresi i diritti di assemblea, di affissione all'albo e di utilizzo dei locali, nonché i contingenti di personale previsti dall'articolo 2 dell' Accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, ferme restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art. 2 del CCNQ 7 agosto 1998 e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali; e) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; f) attività e progetti relativi alla didattica, alla ricerca, alla produzione artistica e relativi compensi accessori comunque finanziati e/o retribuiti nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale; g) criteri generali per la retribuzione e l'utilizzazione del fondo d'istituto, con prioritaria attenzione all' utilizzo di parte del fondo per l'erogazione di buoni pasto ove ricorrano specifiche esigenze organizzative; h) criteri generali per le politiche dell'orario e dell'organizzazione del lavoro del personale tecnico e amministrativo; i) criteri generali per l'adattamento delle tipologie dell'orario del personale tecnico e amministrativo alle esigenze delle singole istituzioni di alta cultura; j) criteri generali per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento del personale tecnico e amministrativo; k) criteri generali per la fruizione di permessi per il diritto allo studio relativamente al personale tecnico e amministrativo ; l) criteri generali di individuazione e modalità utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione accademica con altri enti e istituzioni. m) linee di indirizzo per la realizzazione dei piani di aggiornamento e formazione del personale tecnico e amministrativo e criteri generali per la scelta del personale da impegnare in tali piani.</p>
<p>Intervento dell'organo di controllo interno</p>	<p>La presente relazione è trasmessa ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.</p>

Attestazione degli obblighi di legge	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009. E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 11, comma 8 del D.Lgs. 150/09, lett. g), h), i).
---	--

1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

Il Contratto Integrativo di Istituto si compone di 29 articoli, suddivisi in sei titoli.

Il Titolo I: Disposizioni comuni (artt.1-13): disciplina il campo di applicazione, durata, decorrenza e materia delle relazioni sindacali.

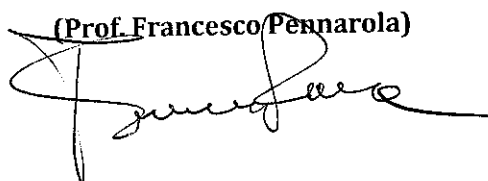
Il Titolo II: Personale docente (artt.14-16) ha per oggetto l'impegno di lavoro del personale docente, la didattica aggiuntiva e l'attività di programmazione, coordinamento e produzione artistica.

Il Titolo III: Personale tecnico-amministrativo (art. 17-21): tratta le norme riferite al personale tecnico-amministrativo in merito a personale EP, attività aggiuntive del personale T.A., orari e organizzazione del lavoro coerentemente alle disposizioni legislative ed alle indicazioni della contrattazione di I e II livello, le modalità di articolazione dell'orario di lavoro, le ferie, i permessi, il recupero dei ritardi e le ore eccedenti l'orario d'obbligo del personale tecnico amministrativo, indicazioni relative all'aggiornamento e formazione. L'articolo 21 è dedicato alla descrizione delle attività di aggiornamento e formazione.

Il Titolo IV (artt. 22-29) tratta l'impiego delle risorse finanziarie ed i criteri generali di assegnazione delle funzioni aggiuntive al personale docente e tecnico amministrativo. In particolare, l'art. 23 contiene il prospetto di quantificazione del fondo di istituto. Nell'allegato I sono indicati nel dettaglio i parametri e le cifre utilizzate per le attività aggiuntive, sulla base della assegnazione per l'a.a. 2015/16, poiché alla data di sottoscrizione del contratto, il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca non ha emesso il decreto di ripartizione del fondo di Istituto tra le istituzioni dell'Alta Formazione Artistica e Musicale. Il fondo è ripartito coerentemente alle indicazioni del Contratto Integrativo Nazionale, sottoscritto in data 12 luglio 2011, che prevede all'art.3, comma 3 che al personale tecnico amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25 %. L'art.29 tratta le norme finali del contratto.

Il Direttore

(Prof. Francesco Pennarola)



2. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

2.1 Costituzione del Fondo di Istituto. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo d'Istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio, a norma dell'art. 72 del C.C.N.L. 16/2/2005.

Il fondo è costituito da risorse determinate dalla contrattazione collettiva nazionale e ripartite tra i singoli Istituti in relazione alla rispettiva dotazione organica. Il fondo è inoltre alimentato dai finanziamenti previsti dalle vigenti disposizioni e da tutte le somme introitate dall'Istituzione finalizzate a compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati. (*art. 72, commi 2 e 3 C.C.N.L. citato*).

In applicazione dell'art. 2, comma 197 delle legge n. 191/2009 (cd. Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie, spettanti al personale delle Istituzioni AFAM è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Il M.I.U.R. con nota prot. n. 2979 del 30/5/2011, concordata con il M.E.F., ha fornito precise istruzioni operative alle Istituzioni A.F.A.M..

Il cedolino unico ha modificato le procedure amministrative delle istituzioni AFAM, poiché il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale non è più a carico delle singole Istituzioni, ma è effettuato attraverso il Service Personale Tesoro.

All'atto della sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto non era stato ancora pubblicato il decreto di assegnazione e ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'a.f. 2017. Conseguentemente le parti contrattuali hanno tenuto conto del budget del fondo attribuito negli anni precedenti, del Decreto del Direttore Generale AFAM, 23 marzo 2016 prot. n. 592 e del successivo Decreto del Direttore Generale AFAM, 12 maggio 2016, prot. n. 918 al fine di determinare la previsione di spesa per l'a.a. 2016/17.

Le cifre presunte vengono di seguito indicate e sono:

- | | |
|---|--|
| - Assegnazione Fondo di Istituto: | € 103.370,00
(partendo dall'assegnazione dello scorso anno è stata detratta la somma di € 1.000,00 quale media delle diminuzioni dei due anni precedenti) |
| - Indennità:
Direttore Amministrativo ad Interim | € 5.390,00 -
(considerato che presso il Conservatorio di musica "G.F. Ghedini" di Cuneo il posto in organico di Direttore Amministrativo è vacante l'indennità attribuita al D.A. ad interim è del 70% dell'importo assegnato, ai sensi dell'art.7, comma 3 del Contratto Integrativo Nazionale 12 luglio 2011. Per questo motivo si realizza una economia pari ad euro 2.310,00 che è già stata prevista nei conteggi di ripartizione del budget). |

Direttore di Ragioneria	€ 4.950,00 -
TOTALE Fondo (al netto delle Indennità):	€ 93.030,00

Ai sensi dell'Art. 3 del CCNI del 12 luglio 2011 il Fondo d'Istituto viene incrementato della cifra di € 8.232,00, da utilizzarsi per i buoni pasto del personale tecnico-amministrativo. L'incremento da bilancio è stato previsto con uno storno dall' U.P.B 1.1.2. cap. 126 all' U.P.B 1.1.2. cap. 114 "Compensi accessori contrattuali" del Bilancio e.f. 2017 attraverso disposizione del Presidente.

2.2 Somma disponibile

La somma presunta disponibile per la contrattazione per l'a.a. 2016/17 è pertanto determinata nella tabella che segue:

Fondo di Istituto presunto per l' a.a. 2016/17

Assegnazione presunta e.f. 2017 (al netto delle Indennità):	€ 93.030,00+
Risorse variabili: Economie e.f. 2016	€ 6.053,00+
TOTALE PRESUNTO da ripartire per il personale	€ 99.083,00
Risorse variabili: Buoni Pasto e.f. 2017	€ 8.232,00+
Totale	€ 107.315,00

2.3 Sezione II - Risorse variabili.

Le risorse variabili previste in contrattazione afferiscono all'economia degli esercizio precedente e all'assegnazione buoni pasto.

Risorse variabili a.a. 2016/17

Economie e.f. 2016	€ 6.053,00+
Buoni pasto 2017	€ 8.232,00+
TOTALE	€ 14.285,00

2.4 Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo.

Somma utilizzabile.

Come è noto, la legge 122/10 all'art.9, comma 2 bis ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31/12/2013, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Le somme destinate alla contrattazione per l'anno 2010 corrispondono ad € 168.572,05. Preso atto che il D.P.R. 4

settembre 2013, n. 122, (pubblicato in G.U. n. 251 del 25/10/2013) ha prorogato le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, fino al 31 dicembre 2014, la somma massima utilizzabile è individuata nell'importo del 2010, come sopra quantificato in €. 168.572,05. Tale limite è applicabile anche per l'a.a. 2016/17.

L'assegnazione ministeriale presunta relativa alla voce "fondo di istituto 2017" è inferiore a quella per l'a.f. 2016, per in importo pari ad € 1.000,00.

L'art. 23, comma 4 del contratto integrativo di istituto prevede, in caso di insufficienza dei fondi, una riduzione proporzionale di tutte le voci del fondo.

2.5 Sezione IV. Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione.

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.....	€.	93.030,00
Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione.....	€.	14.285,00
Totale sottoposto a certificazione.....	€.	107.315,00

2.6 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

3. DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

3.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3.2. Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Si rinvia agli allegati 1 e 2 del contratto nei quali sono indicate analiticamente le attività aggiuntive assegnate per l'a.a. 2016/17, che corrispondono agli importi del fondo per un totale di € 99.083,00.

3.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

3.4. Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Personale docente (70%)	€ 69.358,00
Personale tecnico Amministrativo (30%)	€ 29.725,00
TOTALE	€ 99.083,00

Si attesta, pertanto, il rispetto del disposto di cui all'art.3, comma 4 del Contratto Integrativo Nazionale del 12 luglio 2011, che prevede che al personale tecnico amministrativo deve destinarsi una parte del fondo non inferiore al 25%.

3.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

3.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa, nei limiti delle verifiche di effettivo svolgimento degli incarichi, con risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli importi assegnati costituiscono tetti massimi di spesa, in attesa delle concrete verifiche da effettuarsi al termine dell'a.a. 2016/17.

4. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2016

Assegnazione e.f. 2016 (al netto delle Indennità)	€ 91.720,00
Economie	€ 2.217,58
Totale	€ 93.937,58

FONDO DI ISTITUTO A.F. 2017

Assegnazione presunta e.f. 2017 (al netto delle Indennità)	€ 93.030,00
Economie	€ 6.053,00
Totale	€ 99.083,00

4.1. Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.2. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il pagamento delle competenze accessorie, a mezzo del cedolino unico, assicura il rispetto dei limiti di spesa, poiché SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l'anno finanziario di una somma superiore all'assegnazione per ogni Istituzione.

4.3 Sezione II - Esposizione finalizzata della verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettata.

Dalle scritture contabili, risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'e.f. 2010.

4.4. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

In considerazione della introduzione del sistema del cedolino unico, i mezzi di copertura del fondo sono individuati dalla Direzione Generale A.F.A.M..

Conclusioni

Le attività aggiuntive retribuite a carico del fondo della Istituzione per l'a.a. 2016/2017 si sostanziano in complessivi €. 107.315,00. Detto importo è contenuto entro i limiti previsionali di disponibilità del fondo ed entro i limiti di cui all'a.f. 2010, pari ad € 168.572,05.

**Il Direttore Amministrativo
(De Finis Dott. Costantino)**



Firmato digitalmente da:
Costantino De Finis
Stato=IT
Organization=NON PRESENTE
Nome=COSTANTINO
Cognome=DE FINIS
CF=DFNCTN65B17F376D
Motivo:
Data: 20/03/2017 - 15:42:40