

Prot. n. 7801/G4/A2

Cuneo, li 16 dicembre 2024

**Ai Sigg.ri Revisori dei Conti  
Loro sedi**

**Oggetto:** Conservatorio di Musica "G.F.Ghedini" di Cuneo.  
Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2024/2025.  
Relazione illustrativa.

La presente relazione illustrativa è redatta in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto integrativo di Istituto

<b>Data di sottoscrizione</b>	11 dicembre 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.a. 2024/25 - 2025/26 - 2026/27.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Direttore Prof.ssa Deborah Luciani; Direttore Amministrativo Dott.ssa Elisabetta Olivero. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. - F.L.C.; CISL Università; - R.U.A.; Unione Artisti UNAMS; SNALS. R.S.U.: Fernanda Saravalli, Angela Losapio, Giovanni Sito Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U.: Fernanda Saravalli, Angela Losapio, Giovanni Sito (assente)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "G.F.Ghedini" di Cuneo.
<b>Materie trattate dalla contrattazione</b>	Materie indicate nell'art. 149 - "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali" del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, comma 3, lett. b) di seguito riprodotte: b) a livello di Istituzione: b1) i criteri generali per l'utilizzazione del fondo d'istituto; b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi);

	<p>b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;</p> <p>b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali - assemblea, affissione all'albo e utilizzo dei locali -, fermi restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art. 4 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali disciplinate dal medesimo CCNQ;</p> <p>b5) i criteri per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>b7) i criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>b8) gli importi dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 161 (indennità di specifiche responsabilità).</p>
<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	La presente relazione ed il contratto integrativo di Istituto sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.

## 1.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto si compone di 23 articoli suddivisi in otto titoli.

Il Titolo I - Disposizioni comuni (artt. 1-3) disciplina il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto. Il Contratto integrativo è finalizzato al miglioramento della qualità, efficacia ed efficienza delle attività istituzionali didattiche, di ricerca, di produzione e di servizio, attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Esso disciplina, inoltre, la composizione delle delegazioni trattanti.

Il Titolo II - Criteri generali per l'utilizzazione del Fondo di Istituto (artt. 4- 8bis) concerne la quantificazione del Fondo di Istituto e la ripartizione tra personale docente e personale T.A., oltre alle modalità di sostituzione del personale T.A. area prima.

Il Titolo III - Criteri generali per corrispondere compensi accessori (artt. 9-10) disciplina le attività per conto terzi e gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'art.45 D.Lgs. 36/2023.

---

Il Titolo IV – Criteri generali per l’attivazione di piani di welfare integrativo (art.11) prende atto della mancata attivazione di detti piani per l’a.a. 2024/2025.

Il Titolo V – Diritti sindacali (artt. 12-18) disciplina la tematica dell’esercizio dei diritti sindacali sul luogo di lavoro.

Il Titolo VI (art.19) reca in rubrica “Sicurezza sui luoghi di lavoro” e concerne l’attuazione di detta normativa sui luoghi di lavoro.

Il Titolo VII – Criteri generali per l’esercizio del diritto alla disconnessione (art. 20) affronta la tematica della conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Il Titolo VIII – Criteri generali per l’individuazione di fasce orarie di flessibilità in entrata ed in uscita stabilisce le modalità di esercizio di detta flessibilità (art.21).

Il Titolo IX – Interpretazione autentica del contratto e norma finale (artt.22-23) reca le norme di interpretazione autentica e di chiusura.

Al contratto sono compiegati n.2 allegati, relativi alle funzioni aggiuntive del personale docente (*all.1*) ed alle attività aggiuntive del personale tecnico – amministrativo (*all.2*).

**Il Direttore**  
**(Prof.ssa Deborah Luciani)**  
firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell’art.3, comma 2 del D.Leg.vo n. 39/1993